



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Construcciones Vilariño, S.A.

Iniciativa RSE-PYME



# Informe de Progreso Pacto Mundial



La Coruña, 28 de octubre de 2012

Por primera vez en su historia, Construcciones Vilariño presenta su informe de progreso en el que se detallan las políticas y acciones concretas que nuestra empresa está llevando a cabo para mejorar nuestro compromiso y apoyo a cada uno de los 10 Principios del Pacto Mundial.

Durante el 2012 se ha intentado mejorar los resultados de productividad y competitividad, elementos que consideramos clave sobre todo si tenemos en cuenta la actual situación económica. Para conseguirlo es inevitable apostar por el valor humano dentro de la empresa, y en consecuencia la mejora de las condiciones laborales de la plantilla, la formación, la conciliación de la vida laboral y familiar, el compromiso con la comunidad a todos los niveles y la plena igualdad entre las personas.

Durante el año 2012, se ha venido reforzado nuestro sistema de Gestión Integrado, ISO 9001, ISO 14001 y EMAS, planteando abordar en breve la certificación OHSAS 18001, buscando reafirmar un entorno laboral seguro y saludable.

Desde el punto de vista ambiental, consideramos que sigue siendo uno de nuestros fuertes, siendo así reconocido por nuestros principales clientes, lo que demuestra nuestro compromiso con la sociedad, intentando trabajar de manera sostenible con un profundo respeto por el medio ambiente.

Construcciones Vilariño ha dado un necesario paso adelante al convertirse en entidad firmante del Pacto Mundial, reconociendo nuestro compromiso con los 10 Principios en las áreas de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción. Es por ello que trabajamos con la máxima ilusión en la integración de estos principios en el conjunto de nuestras operaciones, tal y como recoge en el Informe de Progreso 2012.

CONSTRUCCIONES VILARIÑO, S.A.  
Alcalde Lens, 18 - Entreplanta Dcha.  
15010 A CORUÑA

César Vilariño Vázquez  
Director General





## Informe de Progreso Pacto Mundial

### Información general

Nombre de la entidad: Construcciones Vilariño, S.A.

Dirección: C/Alcalde Lens, 18 entreplanta dcha.

Dirección web: [www.construccionesvilarino.com](http://www.construccionesvilarino.com)

Alto cargo: Director General César Vilariño Vázquez

Fecha de adhesión: 17-05-2013

Número de empleados: 15

Sector: Construcción e Ingeniería

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Construcción Obra Civil

Ventas / Ingresos (miles de euros): 1000

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): Ninguna

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Aquellos afectados por la actividad de la empresa directa o indirectamente y aquellos cuya actuación repercute en nuestra toma de decisiones.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: Empresas de España

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Toda aquella información contenida en este informe ha sido definida por los responsables de la áreas, resaltando aquellos asuntos que por su repercusión o esfuerzo hayan sido un objetivo destacado en la organización. Especialmente se han tenido en cuenta aquellas acciones que la empresa considera que debe comunicar de forma transparente a sus Grupos de Interés.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: Web corporativa e Intranet

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012



# Informe de Progreso Pacto Mundial

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

## Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: Se incorporan las sugerencias de sus grupos de interés a través de distintos canales:

- Trabajadores: Sus opiniones sobre clima laboral y condiciones de trabajos se recogen directamente a través de sus responsables directos.
- Clientes: Está establecido el procedimiento de realización de encuestas donde se recogen las opiniones, sugerencias y comentarios recibidos, también existe un procedimiento de reclamaciones y quejas.
- Proveedores: Se realiza un seguimiento de los proveedores dentro del procedimiento de calificación de los mismos, a través del cual se recogen sus comunicados con sus sugerencias.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: La Junta Directiva está formada por el Administrador, el Director General, los responsables de cada area (Administración, Técnico, Calidad y Medio Ambiente, Responsabilidad Social).

El Director General supervisa la implantación de los Diez Principios del Pacto Mundial, siendo asimismo el máximo ejecutivo de la empresa.

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: Al haberse adherido en el año 2013, en el año 2012 no existían indicadores para la medición de la implantación de los 10 principios.

## Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) Patrocinio de entidades de carácter deportivo y social a nivel local.

## Más información

Notas:

Dirección web: [www.construccionesvilarino.com](http://www.construccionesvilarino.com)

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: --

Responsable: César Vilariño Vázquez

Tipo de informe:

## Metodología



### DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.

---



### POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.

---



### ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

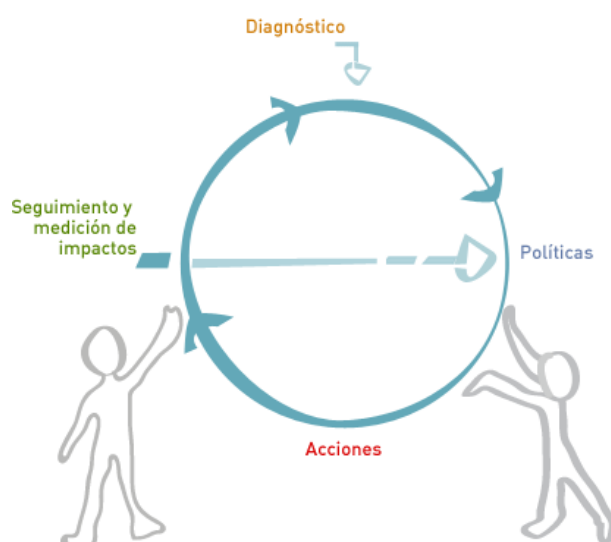
---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

---





## Informe de Progreso Pacto Mundial



### Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

**Respuesta:** Para Construcciones Vilariño el equipo humano es la base de su correcto funcionamiento, por lo que se ha puesto especial interés en reducir todos los posibles riesgos existentes, entendiendo que para ello se debe insistir en continuar con una formación continua a todos los niveles, y sobre todo en materia de prevención de riesgos laborales.

---



#### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** Nuestra propuesta es la mejora continua en todos los campos, para ello tenemos implantado un Sistema de Gestión Integrado donde se incluyen tanto las Políticas de Calidad, Medio Ambiente y el Código Ético.

---





## Informe de Progreso Pacto Mundial



### ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** Los objetivos y acciones se establecen anualmente según los procedimientos recogidos para el cumplimiento de la norma ISO 9001 y la norma ISO 14001.

Según recomendaciones recibidas en Auditorias, prioriza a los proveedores con Sistemas Certificados. Contrucciones Vilariño tiene suscrito un convenio de Prevención de Riesgos Laborales para todas las áreas existentes.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** Dentro de nuestro sistema de gestión, se realiza el seguimiento de la satisfacción del cliente a través de encuestas donde se recogen preguntas sobre distintos aspectos del servicio que prestamos, así como su valoración global e impresión sobre nuestra empresa.

También se dispone de procedimientos para la gestión de incidencias, no conformidades, o reclamaciones. Se realizan Auditorias tanto internas como externas para evaluar el grado de cumplimiento.

Los Proveedores están sometidos a un sistema de clasificación previo y a un seguimiento del grado de cumplimiento de sus compromisos a través del registro de incidencias.

A los trabajadores se les realiza encuestas para conocer su situación, inquietudes y observaciones.

---

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100




# Informe de Progreso Pacto Mundial


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** Se ha informado por escrito a la totalidad de empleados, a los de nueva incorporación se les facilita en el momento de la firma del contrato.

## Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	Falta de formación	
Proveedores	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código Ético Política de Calidad	Mejorar la satisfacción global de los clientes según el seguimiento establecido.
Empleados	Código Ético	Mejorar la implantación del código ético.
Proveedores	Política de Calidad Código Ético	Control y seguimiento actualizado de proveedores según sistema integrado.


 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE	Implantación de los objetivos del Informe Anual de la Dirección.
Empleados	RSE	Establecer canales de comunicación más fluidos que los actuales.





## Informe de Progreso Pacto Mundial

Proveedores	RSE	Incluir en los contratos y pedidos una cláusula específica.
-------------	-----	---

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Encuesta Auditorías Procedimiento de gestión de incidencias	Aumentar el ratio de respuesta de las encuestas.
Empleados	Encuesta	Creación de un buzón de sugerencias
Proveedores	Sistema de clasificación proveedores Procedimiento de gestión de incidencias	Crear un buzón de comunicación con los proveedores.



## Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

**Respuesta:** Construcciones Vilariño ha realizado una evaluación de los principales factores de riesgo en Derechos Humanos de sus proveedores y subcontratas, no habiendo encontrado ningún riesgo de vulneración de los mismos.

Se dispone de un listado de requisitos legales que se facilita a sus proveedores y subcontratas, y se verifica el cumplimiento de los mismos.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** Nuestro sistema de gestión integral implantado nos exige realizar una clasificación previa de los proveedores, así como un seguimiento de los mismos, todo ellos según el Manual de Calidad y procedimiento de compras desarrollado e implantado.



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se solicita a los proveedores y subcontratas toda la documentación relativa al cumplimiento legal de la actividad, tales como D.N.I., Altas de Seguridad Social, Certificados de Formación, Seguros Colectivos y Particulares, entrega de EPIS, certificado de cobro de salarios, aparte de otra documentación legal necesaria.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 75

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: En nuestra base de datos de proveedores se registra los que disponen de algún tipo de certificación, siendo cada vez más habitual en el sector que las empresas estén certificadas como mínimo según la norma ISO 9001.

---

## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad) Sistemas de clasificación de proveedores Procedimiento de compras Manual de Calidad	No proponemos

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	No proponemos



## Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: La empresa se rige según el convenio provincial del sector.

Se dispone además de los enlaces sindicales que marca la ley y se realizan según los plazos establecidos legalmente las correspondiente elecciones sindicales, a tal efecto se facilitan las instalaciones de la empresa que sean necesarias para esta y otras actividades sindicales.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Construcciones Vilariño cumple estrictamente con el Convenio para el sector. Además en las encuestas que se realizan se brinda la oportunidad a los empleados de tratar todo tipo de temas.



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Dada la inexistencia de riesgo, no entendemos necesario de momento ningún tipo de acción concreta.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Mediante la realización de las encuestas a los empleados, se recogen todo tipo de posturas, preocupaciones, sugerencias, observaciones, comentarios o críticas.

---





## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo	No proponemos

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	No proponemos



## Informe de Progreso Pacto Mundial

### Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Dado el control que se realiza sobre el cumplimiento de la legalidad vigente, y a las distintas inspecciones que se realizan, tanto de coordinadores de seguridad, como de técnicos de prevención propios y ajenos, no existe riesgo de trabajo forzoso.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En estos momentos no existen situaciones laborales donde sea necesario implantar medidas de conciliación.



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** Nuestra entidad se rige por el Convenio de Construcción para la provincia de A Coruña, donde se recoge los días laborales, horas de trabajos anuales, remuneración y beneficios sociales.

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** Se ofrece la posibilidad de disfrutar los viernes de jornada reducida.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** Los empleados están sujetos a la normativa legal vigente, que regula y desarrolla todos sus derechos, y no se considera necesario medidas adicionales al considerar garantizado su correcto cumplimiento.

---



# Informe de Progreso Pacto Mundial

## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Contrato de trabajo	Prever medidas de conciliación para cuando lleguen a ser necesarias.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	No proponemos



## Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En nuestra actividad, y con el estricto control en nuestro ámbito de actuación, no existe riesgo en cuanto al trabajo infantil.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El trabajo infantil se encuentra totalmente prohibido tanto en nuestro convenio colectivo como en todo tipo de legislación aplicable en nuestra actividad y ámbito de actuación.



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se controla la documentación, en este caso fundamentalmente documentos identificativos, de todo el personal que solicita empleo, o se contrata directa o indirectamente.

## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Protocolos de selección del personal	No los consideramos necesarios.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	No proponemos





## Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

**Respuesta:** Si bien es cierto que se trata de un sector que tradicionalmente ha tenido fama de discriminación por género, en Construcciones Vilariño se ha conseguido revertir esa situación, especialmente en el personal directivo y cargos medios.

Ello es debido a unos requisitos exigido para cubrir los puestos de trabajo basados unicamente en las capacidades de los aspirantes, y a una selección de personal basada únicamente en los méritos del aspirante.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** La gestión de la diversidad no es una práctica de recursos humanos más, sino un factor



## Informe de Progreso Pacto Mundial

fundamental que se encuentra en la base de la gestión de la empresa.

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** La implantación de las medidas incluidas en nuestro Código Ético referente a la no discriminación por causa de edad, género, raza o religión. Evidentemente en todo tipo de procesos de ascensos, nuevas contrataciones o remuneraciones económicas.

---

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** La Administradora, la Responsable de Administración, y La Dirección Técnica, son cargos actualmente ocupados por mujeres.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 20



## Informe de Progreso Pacto Mundial

% de directivos mujeres

Respuesta: 50

% de directivos hombres

Respuesta: 50

% de mujeres

Respuesta: 25

% de hombres

Respuesta: 75

% de mayores de 45 años

Respuesta: 20

% de menores de 30 años

Respuesta: 10

% de empleados no nacionales

Respuesta: 5

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 90

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 10

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El porcentaje de mujeres es mayor cuanto mayor es la responsabilidad dentro de la empresa, en todo caso son datos circunstanciales, puesto que a la hora de decidir la idoneidad de una persona para un puesto no influye ni el sexo ni la edad.



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Al tratarse de una empresa pequeña, no se ha considerado necesario publicar ese tipo de información, al considerar además que en nuestro caso es poco relevante.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No ha sido necesario la apertura de expedientes por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo.


## Resumen de Implantación:


Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético Convenio Colectivo	No proponemos



## Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades	No proponemos

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	No se publica	Publicar en la página web de la empresa la composición de organos y empleados.



## Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** Construcciones Vilariño dispone de la Certificación ISO 14001, además es una de las pocas empresas del sector adheridas al exigente Reglamento comunitario EMAS. Evidentemente ello implica una sensibilización adicional en materia medioambiental, y obliga a una formación continua destinada al respeto del medio ambiente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** Los objetivos medioambientales de Construcciones Vilariño se publican en la Declaración Ambiental, dicha declaración se audita por medio de una empresa externa acreditada y se publica una vez validada en la web corporativa [www.construccionesvilarino.com](http://www.construccionesvilarino.com).



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 80

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** La formación Mediambiental se produce de manera continua, se dispone de un Técnico





## Informe de Progreso Pacto Mundial


de Medioambiente especializado en el sector de la construcción que imparte una formación mínima a todos los empleados en el momento de incorporarse a la empresa.

Asimismo, se identifican las necesidades de formación periódicamente, en especial antes del inicio de cada obra en función de los aspectos que se identifiquen, y de la formación y experiencia previa del personal que se asigne a la misma.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

**Respuesta:** En el año 2013 se realizará un programa específico de sensibilización de eficiencia energética a partir de los registros del período anterior.

### Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental Formación en el respeto del medio ambiente Otros (especificar acción en el campo de notas)	Continuar mejorando nuestra implantación del Sistema de Gestión Ambiental



## Principio 8

***Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.***



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

**Respuesta:** Construcciones Vilariño es una empresa que cumple con el reglamento EMAS, con registro ES-GA-000151, que implica obligatoriamente el control de todos los riesgos medioambientales, aspectos directos e indirectos y consumos de todo tipo, tanto energéticos como de materias primas.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** Se considera que se debe mantener el grado de implicación del personal, especialmente del directivo, en el mantenimiento del sistema de gestión ambiental.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Las políticas de medioambiente integradas en la empresa son:

- Política de Gestión Ambiental, definida en el Manual de Gestión Ambiental, difundida a todos los empleados y publicada en la web corporativa.
- Sistema de Gestión Integrado, que incluye Medioambiente, certificado conforme a la norma ISO 14001 y Reglamento EMAS.
- Manual de Gestión Ambiental los correspondientes procedimientos relacionados.
- Manual de Calidad donde se define la Política de Calidad.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Para Construcciones Vilariño es de suma importancia la participación de todas las partes en la aportación de sugerencias y observaciones. Para facilitararlo se dispone de un procedimiento de comunicaciones a través del cual, cualquier persona, sea o no de la empresa, puede proponer sus ideas, solicitar información, o enviar cualquier comunicado que estime oportuno.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 5612

Agua

Respuesta: 32

Papel



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 25

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** Todos los registros están incluidos en la Declaración Ambiental de Construcciones Vilariño, se realizan según los procedimientos establecidos según el Manual Ambiental. Se recogen tanto en valores absolutos como relativos, en este caso a través de las correspondientes facturas.

---

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** El responsable de medioambiente, recopila toda la información necesaria para la evaluación de temas medioambientales, dicha evaluación se realiza posteriormente según los procedimientos del sistema de gestión integrado de la empresa para posteriormente ser auditados según la programación anual de auditorías.

---

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)

<b><i>Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental</i></b>
--

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** Previamente al inicio de cualquier obra o trabajo, se realiza un informe donde se identifican y evalúan los distintos aspectos ambientales que puedan ser de aplicación. Son revisados periódicamente en función de la duración y complejidad de cada caso.

---

Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1)



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 2.35

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se realiza para la Declaración Ambiental, en base a los registros de albaranes, cartas de porte y facturas.

---

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C8I1)

Respuesta: 1853.32

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Residuos peligrosos: 260 kg.  
Residuos no peligrosos: 1.593,32  
Residuos de construcción y demolición: 1.592,27  
Todos los residuos son entregados a un gestor autorizado.

---

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)

<b>Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental</b>
---

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Fundamentalmente el uso de combustible en los desplazamientos de la organización.

---

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)

<b>Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental</b>
---

Respuesta: No



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se ha afectado a ecosistemas o hábitats de ningún tipo.

---

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se utilizan residuos

---

¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC y SF<sub>6</sub>) y de NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1)

CO<sub>2</sub>

Respuesta: 99.28

CH<sub>4</sub>

Respuesta: 0

N<sub>2</sub>O

Respuesta: 0

HFC

Respuesta: 0

PFC

Respuesta: 0

SF<sub>6</sub>





## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 0

Nox

Respuesta: 1328.63

SOx

Respuesta: 22.45

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** Las emisiones atmosféricas identificadas por CONSTRUCCIONES VILARIÑO, S.A. son las derivadas de los vehículos y maquinaria, se recogen en la Declaración Ambiental.

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se realizan ese tipo de vertidos.

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)

### ***Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental***

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** Construcciones Vilariño figura registrada como pequeño productor de residuos peligrosos, fundamentalmente para trabajos de mantenimiento puntuales en vehículos de la empresa.

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)



## Informe de Progreso Pacto Mundial

### *Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental*

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** Se realiza formación para la concienciación del personal sobre la importancia de la reducción en la generación de residuos y se les informa de las pautas de actuación a seguir para lograrlo.


Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)


Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** No se recicla o reutiliza el agua, puesto que no es técnicamente posible en nuestro caso.

## Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	


 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos



## Informe de Progreso Pacto Mundial

No Especificado	Políticas formales (ej. Política Medioambiental) Sistema de gestión medioambiental (SGMA) Sistemas de gestión de calidad Manual de Calidad y Medioambiente Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad	Revisión de Manual de Gestión Medioambiental
-----------------	---	--

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Mejorar la Gestión Ambiental y potenciar la transparencia via EMAS

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Responsable de Medioambiente Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales	No proponemos



## Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se han renovado los sistemas de climatización de las oficinas por unos de bajo consumo.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 0


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Dada la actual conjuntura económica, no se da la situación idónea para este tipo de inversiones.

---



## Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Modernización de la maquinaria más antigua



## Principio 10

***Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.***



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

**Respuesta:** Por la tipología de clientes con los que trabajamos, entre los que predomina la total transparencia, no tenemos riesgos en ese grupo.

En cuanto a los proveedores, aunque nuestro sistema de gestión de compras está destinado a evitar cualquier riesgo, se ha detectado que potencialmente puede haber favoritismo a la hora de pedir las ofertas, aunque finalmente tras los filtros por los que pasan la ofertas, la adjudicación final siempre se realiza de manera objetiva.

En cuanto a los empleados, no se ha detectado riesgo, debido a que no se trata de una plantilla amplia, lo que reduce el riesgo al mínimo.



### POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** Desde hace años, en Construcciones Vilariño se han venido implantando y fomentando



## Informe de Progreso Pacto Mundial

políticas y normas de conducta contra la corrupción, extorsión y blanqueo de capitales, que se ha visto reforzado con la aceptación y el apoyo a los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Desde hace muchos años, prácticamente han desaparecido los pagos en efectivo, eliminando uno de los mayores riesgos que podría existir para este tipo de irregularidades, puesto que al pagar vía banco, aumenta la transparencia en todo tipo de transacciones. Se ha difundido la política de la empresa y se ha creado un canal interno de denuncia.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Clientes

Respuesta: 100

Empleados

Respuesta: 100

Proveedores

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Construcciones Vilariño, lleva años trabajando para conseguir dar ejemplo de seriedad y



# Informe de Progreso Pacto Mundial

calidad en su servicio, siendo conocida entre sus grupos de interés por prestar especial atención al cumplimiento de las políticas contra la corrupción y sobornos.


¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)


Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El principal mecanismo es el canal de denuncias, sobre todo porque es anónimo en caso de que así se desee, aunque realmente en nuestro caso en un canal que está para prevenir situaciones que actualmente no se dan.

## Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	Favoritismos	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código Ético Políticas internas de gestión Manual de Calidad	No se proponen
Empleados	Código Ético Políticas internas de gestión	No se proponen
Proveedores	Política de Calidad Código Ético Política de Compras	No se proponen





## Informe de Progreso Pacto Mundial

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Difusión de la política	No se proponen
Empleados	Desarrollo mecanismos de gestión (ej. canal interno de denuncias) Difusión de la política	No proponemos
Proveedores	Desarrollo mecanismos de gestión (ej. canal interno de denuncias)	No proponemos

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Canal de denuncias anónimo o confidencial	No se proponen
Empleados	Canal de denuncias anónimo o confidencial	No se proponen
Proveedores	Canal de denuncias anónimo o confidencial Control financiero	No se proponen

## Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<a href="#">1</a>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	<b>Perfil de la entidad</b>	
<a href="#">2</a>	Dirección	2.4
<a href="#">3</a>	Nombre de la entidad	2.1
<a href="#">4</a>	Persona de contacto	3.4
<a href="#">5</a>	Número de empleados	2.8
<a href="#">6</a>	Sector	2.2
<a href="#">7</a>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<a href="#">8</a>	Ventas e ingresos	2.8
<a href="#">9</a>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<a href="#">10</a>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<a href="#">11</a>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<a href="#">12</a>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<a href="#">15</a>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<a href="#">16</a>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5

17		3.8
18		3.10
19		3.11
<a href="#">20</a>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<a href="#">21</a>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
<a href="#">22</a>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
<a href="#">23</a>	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
<a href="#">24</a>	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	<b>Estrategia y gobierno</b>	
<a href="#">25</a>	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
<a href="#">26</a>	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
<a href="#">27</a>	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	<b>Objetivos y temáticas de Naciones Unidas</b>	
<a href="#">30</a>	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	<b>PRINCIPIO 1</b>	
<a href="#">P1C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
<a href="#">P1C2I1</a>	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
<a href="#">P1C3I1</a>	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	

<a href="#">P1C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P1C5I1</a>	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
<b>PRINCIPIO 2</b>		
<a href="#">P2C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
<a href="#">P2C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
<a href="#">P2C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
<a href="#">P2C4I1</a>	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
<b>PRINCIPIO 3</b>		
<a href="#">P3C1I1</a>	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
<a href="#">P3C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P3C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
<a href="#">P3C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
<b>PRINCIPIO 4</b>		

<a href="#">P4C1I1</a>	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
<a href="#">P4C2I1</a>	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
<a href="#">P4C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P4C4I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
<a href="#">P4C5I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
<b>PRINCIPIO 5</b>		
<a href="#">P5C1I1</a>	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
<a href="#">P5C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P5C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
<b>PRINCIPIO 6</b>		
<a href="#">P6C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
<a href="#">P6C2I1</a>	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política



## Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P6C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
<a href="#">P6C4I1</a>	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
<a href="#">P6C5I1</a>	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
<a href="#">P6C6I1</a>	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
<a href="#">P6C7I1</a>	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
<b>PRINCIPIO 7</b>		
<a href="#">P7C1I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
<a href="#">P7C2I1</a>	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
<b>PRINCIPIO 8</b>		
<a href="#">P8C10I1</a>	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)	EN9
<a href="#">P8C11I1</a>	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)	EN2
<a href="#">P8C12I1</a>	¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC, PFC y SF <sub>6</sub> ) y de NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1)	EN16,EN17,EN20
<a href="#">P8C13I1</a>	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)	
<a href="#">P8C14I1</a>	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)	
<a href="#">P8C15I1</a>	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)	EN26



<a href="#">P8C16I1</a>	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)	EN10
<a href="#">P8C1I1</a>	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
<a href="#">P8C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
<a href="#">P8C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
<a href="#">P8C4I1</a>	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
<a href="#">P8C5I1</a>	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
<a href="#">P8C6I1</a>	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)	
<a href="#">P8C7I1</a>	Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1)	EN1
<a href="#">P8C8I1</a>	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C8I1)	EN22/EN4
<a href="#">P8C9I1</a>	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)	EN4-EN29
<b>PRINCIPIO 9</b>		
<a href="#">P9C1I1</a>	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
<a href="#">P9C2I1</a>	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
<b>PRINCIPIO 10</b>		



## Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P10C111</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)	
<a href="#">P10C211</a>	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)	Dimensión Social/Sociedad/Política
<a href="#">P10C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C311)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
<a href="#">P10C411</a>	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C411)	
<a href="#">P10C511</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C511)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
<b>ÍNDICE</b>		
<a href="#">Tabla</a>	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12